



ЧИБИЖЕКСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КУРАГИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

27.05.2022

п. Чибихек

№ 13-73 -р

О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 и пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Уставом муниципального образования Чибихекский сельсовет, Чибихекский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок расчёта размера фонда оплаты труда (Приложение №1).

2. Утвердить размеры оплаты труда выборных должностных лиц (Приложение №2).

3. Считать утратившими силу Решения Чибихекского сельского Совета депутатов:

решение от 21.10.2021 № 8-42-р «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих»;

решение от 25.11.2021 № 9-51-р «О внесении изменений в решение от 21.10.2021 № 8-42-р «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих».

4. Контроль за исполнением решения возложить на Главу сельсовета.

5. Настоящее решение вступает в силу со дня, следующего за днём его официального опубликования в местной газете «Вестник», но не ранее 1 июля 2022 года и подлежит размещению на официальном сайте

муниципального образования Чибижекский сельсовет в информационно – телекоммуникационной сети интернет.

Председатель Совета депутатов

Н.М. Гайдашев

Глава сельсовета

А.А. Сухорученко

Порядок расчёта размера фонда оплаты труда

1. Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – выборные должностные лица), и муниципальных служащих устанавливаются в виде размера фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих (далее - размер фонда оплаты труда).

2. Установить, что размер фонда оплаты труда рассчитывается по муниципальному образованию в целом.

3. В размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

4. Размер фонда оплаты труда осуществляется с учётом классификации, предусмотренной нормативно-правовым актом Красноярского края, устанавливающим размеры фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих.

5. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размер фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

6. При расчёте размера фонда оплаты учитываются следующие средства для выплаты (в расчёте на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчёте размера фонда оплаты труда
	Группа муниципального образования – VIII группа

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	20,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	52,0

6.1. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 2 настоящего Порядка, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

7. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчёта размера фонда оплаты труда определяется на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист».

8. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 6 и 7 настоящего Порядка.

**Размеры оплаты труда выборных
должностных лиц**

1. Установить, что размеры оплаты труда выборных должностных лиц состоят из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Сумма денежного вознаграждения (в рублях)	Сумма денежного поощрения (в рублях)
1	Глава Чибижекского сельсовета	20 419,00	20 419,00

3. Размер ежемесячного денежного поощрения не должен превышать размера денежного вознаграждения, установленных настоящим приложением.

4. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.